

Nuo 2022 m. rugsėjo 1 d. ir lapkričio 1 d. įsigalioja LR darbo kodekso pakeitimai

WALLESS komanda atkreipia dėmesį, kad rugsėjo 1 d. ir lapkričio 1 d. įsigalioja DK straipsnių pakeitimai, susiję su smurto ir priekabiavimo prevencija darbe, kilnojamojo darbo kompensacijomis ir kt.



Pagrindiniai LR darbo kodekso pakeitimai

- Informacijos perdavimas (DK 25 straipsnis)

Pakeitimu nustatyta, kad informacijos tinkamu pateikimu laikomi ir tie atvejai, kai duomenys perduodami įprastai naudojamomis informacinių technologijų priemonėmis informacinėmis ir elektroninių ryšių technologijomis.

- Darbuotojų garbės ir orumo gynimas, smurto ir priekabiavimo draudimas (DK 30 straipsnis)

Darbdavys, kurio vidutinis darbuotojų skaičius yra daugiau kaip 50, konsultuojantis su darbo taryba ar darbdavio lygmens profesine sąjunga, privalės nustatyti ir paskelbti smurto ir priekabiavimo prevencijos politiką įprastais darbovietėje būdais.

Pakeitimais taip pat įtvirtinta, kas laikoma smurtu ir priekabiavimu, įskaitant psichologinį smurtą, numatytos darbdavio pareigos dėl smurto ir priekabiavimo prevencijos darbe ir kt.

- Darbo sutarties nutraukimas darbdavio iniciatyva dėl darbuotojo kaltės (DK 58 straipsnis)

Atsižvelgiant į DK 30 str. pakeitimą, išplėstas ir įstatyminis šiurkščių darbo pareigų pažeidimų sąrašas. Be priekabiavimo ir kitų diskriminacinio pobūdžio veiksmų, DK nuo šiol tiesiogiai bus įtvirtinta, kad šiurkščiu darbo pareigų pažeidimu taip pat laikomas ir smurtas ar priekabiavimas, įskaitant psichologinį smurtą.

- Mokėjimas už darbą poilsio ir švenčių dienomis, viršvalandinį darbą ir kompensacijos darbuotojams, kurių darbas yra kilnojamojo pobūdžio arba atliekamas lauko sąlygomis, arba susijęs su kelionėmis ar važiavimu (DK 144 straipsnis)

Nuo 2022 m. lapkričio 1 d. įsigalioja pakeitimas dėl kompensacijos dydžio mažinimo darbuotojams, kurių darbas yra kilnojamojo pobūdžio arba atliekamas lauko sąlygomis, arba susijęs su kelionėmis ar važiavimu. Iki pakeitimo buvo nustatyta, kad tokiems darbuotojams gali būti mokama 50 procentų bazinio (tarifinio) darbo užmokesčio dydžio kompensacija, o nuo 2022 m. lapkričio 1 d. tokia kompensacija keičiama į ne didesnę kaip 30 procentų bazinio (tarifinio) darbo užmokesčio dydžio kompensaciją. Šis pakeitimas galios iki 2023 m. birželio 1 d.; tai reiškia, kad nuo 2023 m. birželio 1 d. nebeliks galimybės mokėti šią kompensaciją.

Primename, kad nuo 2022 m. rugpjūčio 1 d. įsigaliojo ir kiti LR darbo kodekso (DK) ir LR įstatymo dėl užsieniečių teisinės padėties (ĮUTP) straipsnių pakeitimai, apimantys tiek nedidelius techninius pasikeitimus, tiek itin svarbius pasikeitimus reguliavime dėl darbuotojų informavimo, papildomų darbuotojams teikiamų naudų, užsieniečių įdarbinimo ir kt. – apie tai rašėme [čia](#).